



**Thuoper Lab**  
Liderazgo, Acción y Bienestar

El portafolio de programas a la medida  
para el desarrollo humano y organizacional.

# Valoración de Potencial: GPS de Talento con Propósito

 **Thuoper**  
People. Talent. Potential.



# El objetivo:

Consolidar un diagnóstico estratégico de talento que permita tomar **decisiones objetivas y confiables sobre el potencial** de Líderes y Colaboradores clave, orientando los procesos de desarrollo, fidelización, sucesión y movilidad interna, en función de los desafíos actuales y futuros del negocio. Para ello, se aplican los modelos diagnósticos de Betesa, centrado en la estructura de pensamiento y talentos naturales, y 3D Skills, que evalúa las competencias del carácter en sus tres dimensiones fundamentales: Cognitiva, Emocional, Interactiva.

## Procesos que impacta este programa:



### Mapeo Estratégico

Del talento en tu organización



### Evaluación del Potencial

Frente a Cargos Críticos o desafíos clave



### Diseño de planes estratégicos

De sucesión, movilidad interna y fidelización del talento



# Nuestra metodología: personalizada, práctica y medible

 Este taller es para tu  
organización, si:

- Quieres facilitar decisiones basadas en evidencia científica sobre liderazgo y desarrollo.
- Requieres anticipar la capacidad de respuesta del talento ante cambios organizacionales.
- Buscas optimizar la inversión en formación y desarrollo, enfocándote en el potencial real.
- Requieres fortalecer la sostenibilidad del liderazgo y la continuidad organizacional.

## Contextualización Estratégica

Comprensión del modelo de negocio, estructura organizacional y prioridades estratégicas para Gestión del Talento.

## (Opcional) Retroalimentaciones Individuales y/o colectivas

Espacios personalizados para activar planes de desarrollo desde el potencial diagnosticado.



## Identificación de Cargos Críticos

Selección conjunta de los roles que requieren análisis de potencial, basado en criterios objetivos y estructurados.

## Homologación del Modelo de Liderazgo o Competencias

Alineación del modelo de liderazgo y/o de competencias con las competencias del carácter evaluadas en Bluesite, para asegurar la pertinencia de los resultados y su aplicabilidad.

## (Opcional) Entrevistas de Desarrollo Semi-estructuradas

Conversaciones individuales para profundizar en autoconocimiento, expectativas y proyección profesional.

## Generación y Análisis de la Data de Talento

- Evaluación de niveles de ajuste frente al perfil ideal.
- Elaboración de mapas de talento segmentados por cargo, nivel o grupo.
- Visualización mediante la matriz Nine Box, generada desde la plataforma Bluesite.

## Parametrización del Perfil Ideal

Construcción de perfiles ideales para cargos tipo o niveles clave, con base en las herramientas de Betesa (Estructura de Pensamiento) y 3D Skills (Competencias del carácter).

## Aplicación de Herramientas Diagnósticas

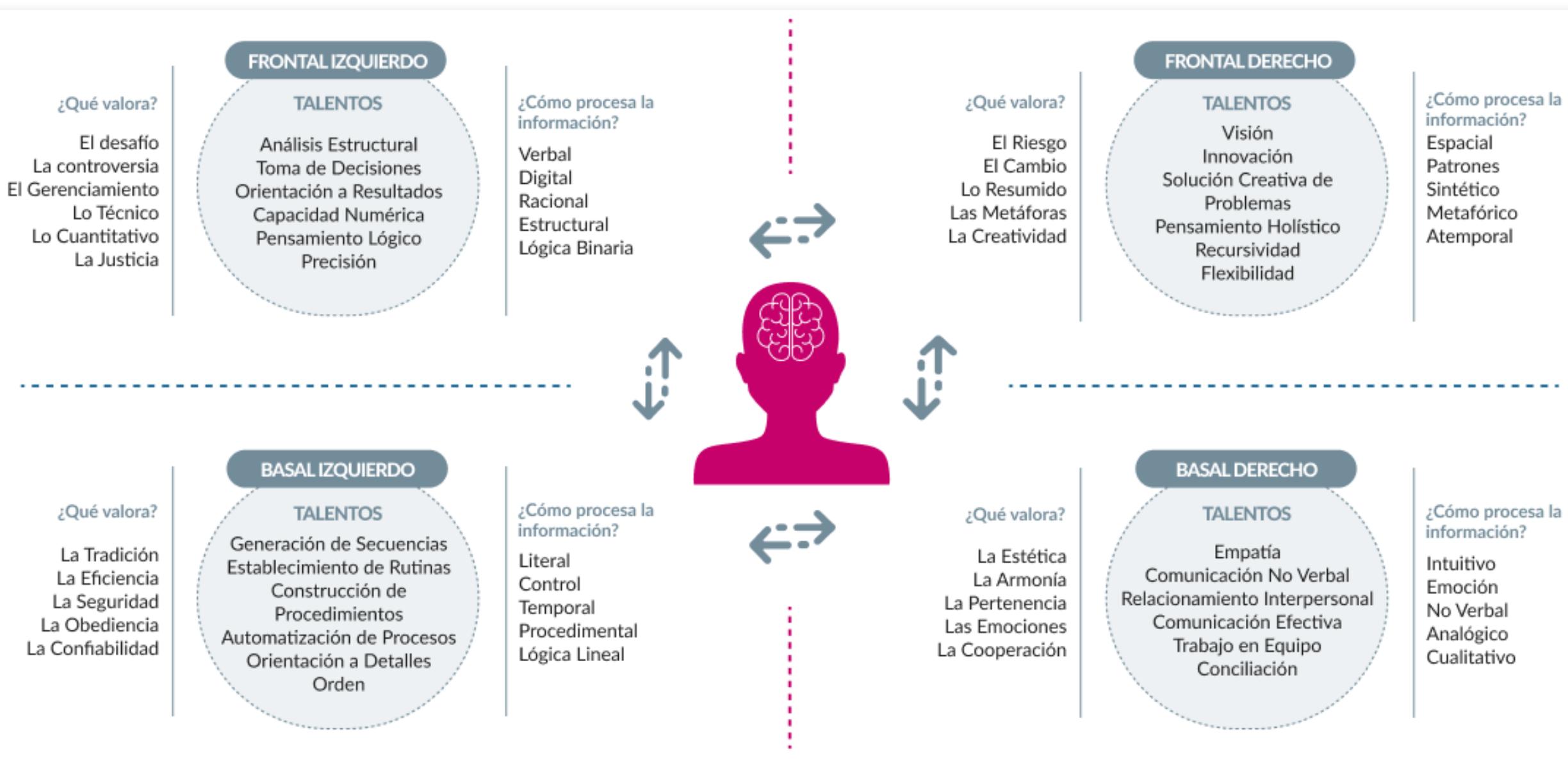
**Betesia:** Diagnóstico de la estructura de pensamiento, dominancia cerebral y talentos naturales.

**3D Skills:** Evaluación de competencias del carácter en sus dimensiones cognitiva, emocional e interactiva.



## El Mapa del Potencial Humano

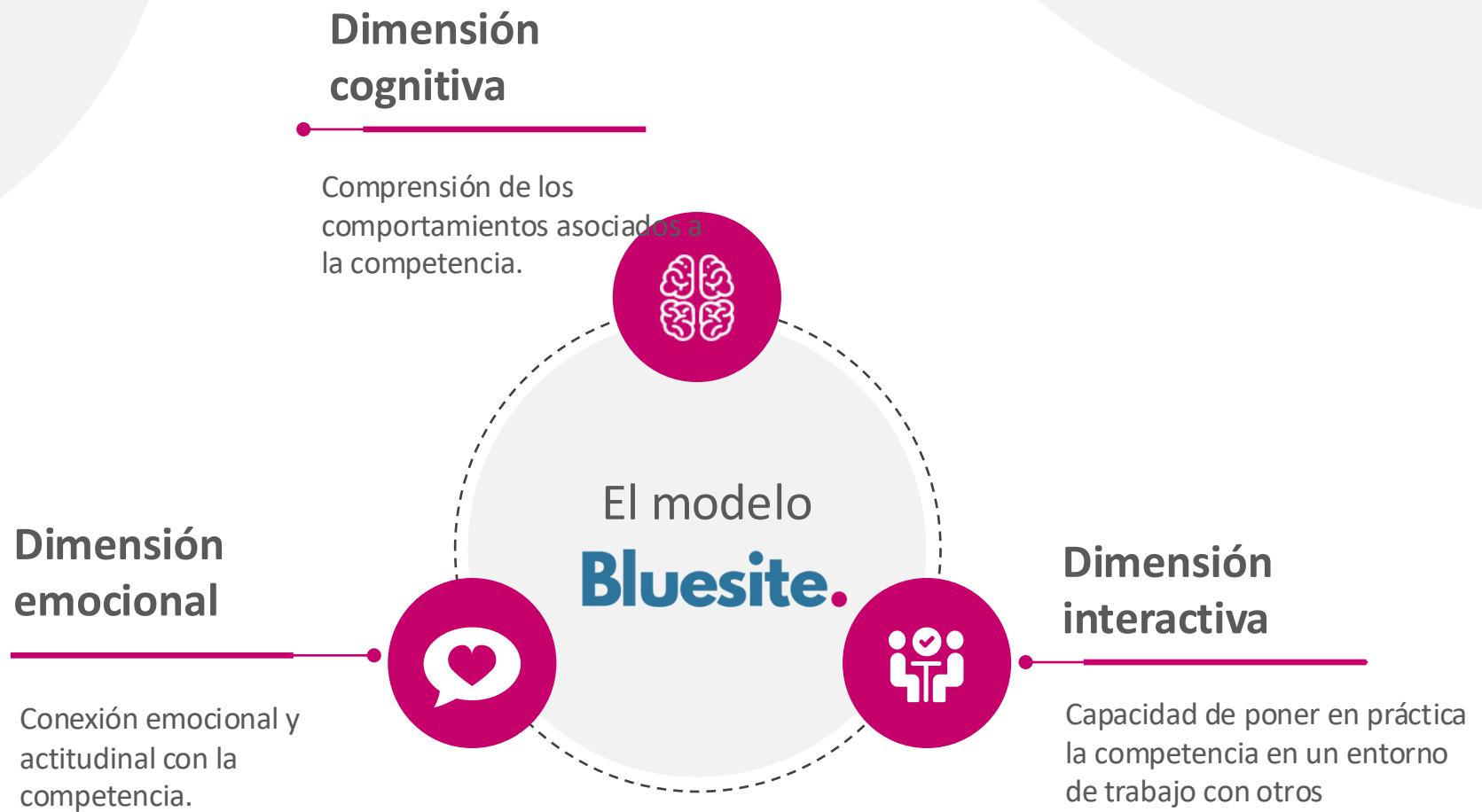
- Modelo único basado en 4 cuadrantes neurológicos validados matemáticamente.
- Identifica talentos naturales con 86% de exactitud
- Aplicación transversal: selección, desarrollo, sucesión y formación de equipos





## +70 competencias del carácter, infinitas posibilidades

- Precisión tridimensional: Cognitivo + Emocional + Interactivo
- Las habilidades críticas para el mundo post-digital
- Experiencia agradable para el evaluado



# Grupos de Competencias disponibles en Bluesite:

**3D Skills.™**



## Adaptación

- Resolución de Problemas
- Flexibilidad
- Innovación
- Pensamiento Crítico
- Aprendizaje Rápido
- Gestión Centrada en el Cliente
- Adaptación al Cambio
- Curiosidad
- Iniciativa



## Liderazgo

- Negociación Estratégica
- Networking Estratégico
- Gestión del Cambio
- Gestión del Conocimiento
- Influencia



## Ejecución

- Visión Estratégica
- Orientación a Resultados
- Tolerancia a la Presión
- Toma de Decisiones
- Habilidad de Ejecución
- Planeación



## Comerciales

- Planeación Comercial
- Orientación al Servicio
- Comunicación con el Cliente
- Iniciativa Comercial
- Influencia en la Decisión
- Orientación a las Metas
- Apetito Comercial



## Pensamiento Digital

- Orientación a los Datos
- Afinidad con la Tecnología



## Trabajo con otros

- Trabajo Colaborativo
- Compromiso con el Colectivo
- Interdependencia
- Trabajo en equipo



## Comunicación

- Comunicación Intercultural
- Comunicación Interdisciplinaria
- Comunicación Virtual
- Comunicación efectiva

**Bluesite.**



# Temas clave del proceso

- Entendimiento del contexto y prioridades del negocio.
- Identificación de cargos críticos y niveles a evaluar, con base en criterios estructurados.
- Homologación conceptual entre modelos internos de competencias y modelos de Bluesite.
- Construcción de perfiles ideales para cada posición crítica
- Diagnóstico del potencial de los funcionarios a evaluar, desde la neurociencia y las competencias del carácter.
- Generación de data accionable: niveles de ajuste, mapas de talento, Nine Box.
- Acompañamiento para la toma de decisiones estratégicas: desarrollo, movilidad, sucesión y fidelización, con base en los hallazgos objetivos que arrojen las analíticas.

# Entregables clave del proceso

- Reportes individuales de los diagnósticos Betesa y 3D Skills.
- Evaluación y análisis por niveles de ajuste frente al perfil ideal.
- Mapas de talento segmentados por grupos de interés y/o niveles organizacionales.
- Matriz Nine Box generada automáticamente a partir de los algoritmos de la plataforma Bluesite.
- Informe ejecutivo con hallazgos, recomendaciones y focos estratégicos.
- Planes individuales de desarrollo.
- Acceso a Bluesite para visualización de analítica de talento.
- Sesiones individuales y/o colectivas para análisis e interpretación de resultados y acompañamiento en la definición de Planes de desarrollo

## Formatos de implementación

- Modalidad virtual, presencial o híbrida.
- Implementación focalizada por niveles o equipos estratégicos.
- Integración con academias de liderazgo o programas de desarrollo.
- Transferencia de conocimiento para uso interno de la plataforma Bluesite (si aplica).



Líderes actúan desde el propósito



Más alineación con la estrategia de negocio



Mejor toma de decisiones y comunicación.

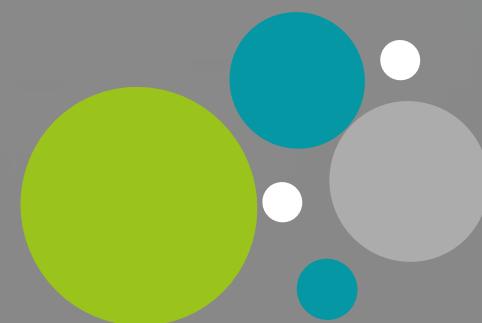


Número máximo de participantes por taller: 20



# Beneficios Clave del Proyecto

- Metodología estructurada para la definición de cargos críticos, preselección de Altos Potenciales para una valoración efectiva.
- Diagnóstico profundo, objetivo y confiable del potencial de los colaboradores a evaluar.
- Decisiones estratégicas basadas en datos, esencia y carácter.
- Segmentación inteligente para invertir con foco en el talento real.
- Activación del autoconocimiento y autodesarrollo.
- Alineación entre cultura, liderazgo y desafíos organizacionales.



## Otros temas disponibles relacionados (¡listos para personalizar según tu necesidad!)

- Lectura estratégica del mapa de talento con líderes o equipos directivos
- Para traducir hallazgos en decisiones accionables de desarrollo, sucesión o estructura.
- Mentoring Ejecutivo basado en el diagnóstico de potencial
- Activación personalizada del talento desde el autoconocimiento y el carácter.
- Acompañamiento en procesos de sucesión con base en el mapa de talento
- Priorización, criterios de avance y planes de preparación según niveles de ajuste.
- Sesiones de formación para Equipo de Talento Humano y líderes sobre el uso estratégico del diagnóstico
- Interpretación del reporte, toma de decisiones y seguimiento del potencial.
- Seguimiento en Bluesite Analytics para visualizar evolución del talento en el tiempo
- Medición continua, comparación entre cohortes y apoyo a decisiones futuras.

Conversemos sobre como estructurar este programa según tus necesidades



[www.thuoper.com](http://www.thuoper.com)



<https://co.linkedin.com/company/thuoper>

